

Der Landrat
als Kreispolizeibehörde Herford
Direktion ZA
Az.: 26.04.13

Herford, den 23.07.2020



Stellenausschreibung

In der Direktion Verkehr, Verkehrskommissariat, ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende Vollzeitstelle als Elternzeitvertretung – befristet für 2 Jahre - zu besetzen:

Sachbearbeiter (m/w/d) für das Verkehrskommissariat der Direktion Verkehr

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 6 TV-L.

Allgemeines	<p>Die Kreispolizeibehörde Herford ist zuständig für den gesamten Kreis Herford mit circa 251.000 Einwohnern in 9 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 450 km².</p> <p>Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Herford können unter folgenden Links abgerufen werden:</p> <p>http://www.polizei.nrw.de</p> <p>https://herford.polizei.nrw/</p> <p>Das Verkehrskommissariat bearbeitet alle Ermittlungsvorgänge im Zusammenhang mit dem Straßenverkehr. Hierzu zählen insbesondere alle Verkehrsunfälle, Verkehrsstraftaten und Ordnungswidrigkeiten.</p>	
Organisatorische Anbindung	Unterstellung:	Leiter Verkehrskommissariat

Formale Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abgeschlossene Ausbildung zur / zum Verwaltungsfachangestellten, Justizfachangestellten oder • abgeschlossene Ausbildung zur / zum Rechtsanwalts- und Notarfachangestellten oder • abgeschlossene Ausbildung zur / zum Industriekauf- frau / -mann oder zur / zum Kauffrau / -mann für Bü- romanagement oder • Regierungsbeschäftigte mit einem vergleichbaren Abschluss und einer für die Stelle angemessenen praktischen Erfahrung
Erfolgskritische Aufgaben	<p>Die zu besetzende Funktion umfasst am Standort Herford oder Bünde folgende Aufgabenbereiche:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bearbeitung von Verkehrsordnungswidrigkeiten in dem IT-Verfahren OwiPol einschließlich der Beach- tung von Verjährungsfristen, insbesondere nach Ge- schwindigkeitsmessungen mittels ESO- Einseitensensor 3.0 oder Radarmessgerät Multanova 6F • Beantwortung schriftlicher und persönlicher Anfragen von Rechtsanwälten, Versicherungen, Berufsgenos- senschaften, Krankenkassen und Bürgerin- nen/Bürgern • Veranlassung von Rechnungsstellungen • Abschließende Bearbeitung von Bagatellunfällen, Wildunfallanzeigen und Verkehrsunfällen der Katego- rie 4 + 5, einschließlich Überprüfung auf Vollständig- keit, Ermittlung fehlender Daten, Auswertung für Sta- tistik • Büroermittlungen im Zusammenhang mit Fahrer- mittlungen für andere Behörden • Bearbeitung von VU-Flucht-Anzeigen ohne Ermitt- lungsansatz
Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale	<ul style="list-style-type: none"> • Kommunikations-, Kooperations- und Teamfähigkeit • Verantwortungsbewusstsein • Zuverlässigkeit • Belastbarkeit • Sorgfältige und gründliche Arbeitsweise bei sicherer Rechtschreibung • Zeitliche Flexibilität / Bereitschaft zur Mehrarbeit • Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsveranstal- tungen • Sicherer Umgang mit den Standard- Officeprogrammen (Outlook, Word, Excel) und nach erfolgreicher Einweisung/Schulung mit den polizeili- chen Programmen IGVP, ViVA und OwiPol

<p>Bewerbung</p>	<p>Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum 23.08.2020</p> <p>auf dem Postweg an folgende Adresse:</p> <p style="text-align: center;">Der Landrat als Kreispolizeibehörde Herford, ZA 2.1, HansasträÙe 54, 32049 Herford</p> <p>oder per pdf.-Datei an folgende E-Mail:</p> <p style="text-align: center;">bewerbungen.herford@polizei.nrw.de</p>
<p>Sonstige Hinweise</p>	<p>Uns liegt die berufliche Entwicklung von Frauen besonders am Herzen. Bewerbungen von Frauen sind daher ausdrücklich erwünscht! Außerdem freuen wir uns ganz besonders über Bewerbungen von Menschen, von denen bisher noch zu wenige bei uns arbeiten: Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen gleichgestellte Menschen sowie Menschen mit einer Migrationsgeschichte.</p> <p>Die Besetzung der Stelle ist auch mit Teilzeitkräften möglich, wenn nach Vereinbarung im Auswahlverfahren sichergestellt wird, dass zwei geeignete Teilzeitkräfte eine ganztägige Präsenz am Arbeitsplatz gewährleisten können.</p> <p>Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Auslagen nicht erstattet und schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung des Datenschutzes vernichtet. Die Übersendung von Kopien ist ausreichend.</p> <p>Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Festnetz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.</p> <p>Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im</p>

	<p>Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden.</p> <p>Bei einer Einstellungszusage erfolgt eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person sowie eine gesundheitliche Untersuchung bezüglich Ihrer Eignung für diese Stelle.</p>
Informationsmöglichkeiten	<p>Für fachliche Fragen steht Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung:</p> <p>PHK Ulrich Braun, Leiter VK, Tel. 05221/888-2220</p> <p>Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens werden beantwortet durch:</p> <p>Frau Saße, ZA 2.1, Personalstelle, Tel. 05221/ 888-1555</p>