

Der Landrat
als Kreispolizeibehörde Herford
Direktion ZA
Az. 26.04.13

Herford, den 11.08.2018



Stellenausschreibung

Zum nächstmöglichen Zeitpunkt ist im Leitungsstab
die folgende Stelle neu zu besetzen:

Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter Presse- und Öffentlichkeitsarbeit - Schwerpunkt Soziale Medien (EG 10 TV-L)

Die ausgeschriebene Stelle ist dem Leitungsstab - Sachgebiet Presse- und Öffentlichkeitsarbeit - angegliedert. Es handelt sich um eine Teilzeitstelle, die auf 50% der Regelarbeitszeit begrenzt ist und nach EG 10 TV-L vergütet wird.

Allgemeines

Die Kreispolizeibehörde Herford ist zuständig für den gesamten Kreis Herford mit circa 251.000 Einwohnern in 9 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 450 km².

Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Herford können unter folgenden Links abgerufen werden:

<http://www.polizei.nrw.de>

<https://herford.polizei.nrw/>

Die Pressestelle berät und unterstützt den Abteilungsleiter Polizei im Rahmen der internen und externen Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.

Hierzu zählen die Zusammenarbeit mit den Direktionen der Kreispolizeibehörde sowie mit anderen Dienststellen und den Pressestellen anderer Behörden und Institutionen.

Organisatorische Anbindung	Unterstellung:	Sachgebietsleiter/in PÖA
	Wird vertreten durch:	
Formale Voraussetzungen	<p>Sie verfügen über:</p> <ul style="list-style-type: none"> • eine abgeschlossene journalistische Ausbildung oder • einen Abschluss in einem medien- bzw. kommunikationswissenschaftlichen oder vergleichbaren Studiengang, <ul style="list-style-type: none"> ➤ idealerweise mit abgeschlossenem Volontariat und erste Berufserfahrungen im journalistischen Bereich, insbesondere in den Sozialen Medien, • eine gültige Fahrerlaubnis der Klasse B 	
Erfolgskritische Aufgaben	<p>Im Rahmen der Zuständigkeiten sind insbesondere nachfolgend aufgeführte Aufgaben <i>selbstständig</i> zu bewältigen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Administration der Onlinedienste der Behörde, insbesondere der sozialen Medien sowie der Internetseite • Redaktion und Gestaltung der behördeninternen Informationen der Beschäftigten (Intranet) • Entwicklung und Durchführung von Imagekampagnen und eigenen Projekten • Grafik/Design von Info- und Veranstaltungsmaterialien • Entwurf von Grußworten und Reden • Selbstständige Auswertung der Medien auf polizeirelevante Veröffentlichungen • Einsatzbegleitende Presse- und Öffentlichkeitsarbeit • Beantwortung von Presseanfragen und Verfassung von Pressemeldungen • Vorbereitung und Durchführung von Pressekonferenzen/Pressegesprächen • Betreuung von Besuchern 	
Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale	<p>Die nachfolgenden Kompetenzen sind für die Aufgabenerledigung wünschenswert:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Ausgeprägte Kommunikationsstärke in Wort und Schrift • Sicherer Umgang in den unterschiedlichen sozialen Medien • Analytische Fähigkeiten • Gute Kenntnisse und sicherer Umgang mit PC, Tablets und Smartphones • Sicherer Umgang mit Microsoft Office-Anwendungen wie z.B. PowerPoint und Publisher • Versierter Umgang mit Foto- und Filmkamera sowie Kenntnisse im Bereich der Bildbearbeitung 	
Fachliche Kompetenzen		

<p>Soziale und persönliche Kompetenzen</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Teamfähigkeit • Kreativität und Innovationsfähigkeit • Hohes Maß an Motivation und Einsatzbereitschaft • Bereitschaft zur flexiblen Dienstverrichtung in Einsatz- und Alarmierungsfällen auch außerhalb der regelmäßigen Arbeitszeit • Sicheres Auftreten und eine serviceorientierte Einstellung • Bereitschaft zur Fort- und Weiterbildung
<p>Bewerbungsfrist / Bewerbungsadressat</p>	<p>Ihre aussagekräftige Bewerbung richten Sie bitte bis zum 31.08.2018 auf dem Postweg an die</p> <p style="text-align: center;">Kreispolizeibehörde Herford Direktion Zentrale Aufgaben Dezernat ZA 2.1 Hansastraße 54 32049 Herford</p> <p>oder per pdf.-Datei an folgende E-Mail:</p> <p style="text-align: center;">Bewerbungen.Herford@polizei.nrw.de</p> <p>Es wird darauf hingewiesen, dass verspätet eingegangene Bewerbungen nicht berücksichtigt werden können. Maßgeblich für die Einhaltung der Frist ist der Eingang der Bewerbung bei dem Dezernat ZA 2.1.</p>
<p>Sonstige Hinweise</p>	<p>Soweit Sie über Erfahrungswerte in den genannten Kompetenzbereichen verfügen, stellen Sie diese in Ihrer Bewerbung aussagekräftig dar.</p> <p>Der Bewerbung sind zudem mindestens folgende Unterlagen beizufügen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lebenslauf • Nachweis Berufsausbildung oder Studienabschluss • Arbeitszeugnisse • Kopie der gültigen Fahrerlaubnis <p>Bitte verwenden Sie keine Bewerbungsmappen. Als Nachweise verwenden Sie bitte gut lesbare Kopien. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung der datenschutzrechtlichen Bestimmungen vernichtet. Auslagen werden nicht erstattet.</p> <p>Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Fest-</p>

	<p>netz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.</p> <p>Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden und eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person erfolgt.</p> <p>Frauen werden bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.</p> <p>Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.</p> <p>Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden. Es wird erwartet, dass sich die Bewerber/-innen über das angestrebte Aufgabenfeld informieren und auf ein Auswahlgespräch vorbereiten.</p>
<p>Informationsmöglichkeiten</p>	<p>Ansprechpartner für fachliche Fragen: PHK Steven Haydon, Telefon: 05221 888 – 1250</p> <p>Ansprechpartnerin zum Verfahrensablauf: KBe Eltner, ZA 2.1, Telefon: 05221 888 – 1523</p>