

Der Landrat  
als Kreispolizeibehörde Herford  
Direktion ZA  
Az.: 26.04.13

Herford, den 11.05.2019



## Stellenausschreibung

Zum **nächstmöglichen Zeitpunkt** ist die folgende Stelle als unbefristete Vollzeitstelle, die nach EG 11 TV-L vergütet wird, neu zu besetzen:

### **IT-Sicherheitsbeauftragte(r) und Sachbearbeiterin / Sachbearbeiter IuK-Technik**

Die ausgeschriebene Stelle ist dem Dezernat ZA 3 -Sachgebiet ZA 3.1- angegliedert.

<b>Organisatorische Anbindung</b>	Unterstellung:	Sachgebietsleiter/in ZA 3.1
	Wird vertreten durch:	Sachgebietsleiter/in ZA 3.1
<b>Formale Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Abgeschlossenes Studium (FH) Bachelor der Fachrichtung Informatik oder Elektrotechnik oder</li> <li>• Abgeschlossenes einschlägiges Fachhochschulstudium (entsprechender Fachhochschulabschluss z.B. mit dem Abschluss „Diplom-Ingenieurin/Diplom-Ingenieur FH“ der Fachrichtung Elektrotechnik und Informationstechnik oder vergleichbare Fachrichtung) oder</li> <li>• vergleichbare Studiengänge an einer Uni oder</li> <li>• Regierungsbeschäftigte des Landes NRW mit einer abgeschlossenen Ausbildung im IT-Bereich und einer für die Stelle angemessenen praktischen Erfahrung</li> <li>• Fundierte Kenntnisse in den Bereichen             <ul style="list-style-type: none"> <li>○ IT-Sicherheit / Informationssicherheit (Grundschutz nach BSI)</li> <li>○ ADV-Systeme</li> </ul> </li> </ul>	

	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ Datenschutz</li> <li>○ OS Windows 8.1 und 10, Server 2012</li> <li>○ Microsoft-Office-Produktpalette</li> <li>○ Netzwerktechnologien (TCP/IP)</li> <li>○ Digitale Fotografie und Videotechnik</li> <li>● Führerschein der Klasse B</li> </ul>
<p><b>Erfolgskritische Aufgaben</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Initiierung, Erstellung und Kontrolle eines behördenbezogenen IT-Sicherheitskonzeptes</li> <li>● Beratung der Behördenleitung zur Informationssicherheit</li> <li>● Installation, Konfiguration und Management von Client-Server-Systemen mit automatisierter Betriebssystem- und Softwareinstallation.</li> <li>● Netzwerkadministration der lokalen Netzwerke der KPB Herford</li> <li>● Administration von Datenbanksystemen unter MS-SQL-Server</li> <li>● Auftrags- und Störungsbearbeitung im First-Level-Support (Hotline-Service, Entgegennahme, Beschreibung und Sachanalyse von Anwenderfragen)</li> <li>● Technisches Unterstützen bei Polizeilichen Einsatzlagen (BAO) auch außerhalb der regulären Dienstzeiten</li> <li>● Benutzerzulassungen und –pflege</li> </ul>
<p><b>Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>● Ausgeprägte persönliche und soziale Kompetenz (Verantwortungsbewusstsein, Verschwiegenheit und Zuverlässigkeit)</li> <li>● Selbständige, sorgfältige und systematische Arbeitsweise</li> <li>● Teamfähigkeit</li> <li>● Kooperationsfähigkeit</li> <li>● Einsatzbereitschaft, auch zur Arbeitsleistung außerhalb der Regelarbeitszeit</li> <li>● Bereitschaft zur ständigen Fortbildung (auch in Eigenverantwortung), insbesondere die Bereitschaft zur Teilnahme an Fortbildungsangeboten der Polizei NRW</li> <li>● Physische Belastbarkeit</li> </ul>

<p><b>Bewerbung</b></p>	<p>Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum <b>01.06.2019</b></p> <p>auf dem Postweg an folgende Adresse:</p> <p><b>Der Landrat als Kreispolizeibehörde Herford, ZA 2.1, HansasträÙe 54, 32049 Herford oder</b></p> <p>per pdf.-Datei an folgende E-Mail:</p> <p><b>Bewerbungen.Herford@polizei.nrw.de</b></p>
<p><b>Sonstige Hinweise</b></p>	<p>Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.</p> <p>Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.</p> <p>Die Besetzung der Stelle ist auch mit Teilzeitkräften möglich, wobei durch Vereinbarung sichergestellt werden muss, dass eine ganztägige Präsenz am Arbeitsplatz gegeben ist.</p> <p>Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Auslagen nicht erstattet und schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung des Datenschutzes vernichtet. Die Übersendung von Kopien ist ausreichend.</p> <p>Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Festnetz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.</p> <p>Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden.</p>

	Bei einer Einstellungszusage erfolgt eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person sowie eine gesundheitliche Untersuchung bezüglich Ihrer Eignung für diese Stelle.
<b>Informationsmöglichkeiten</b>	<p>Für fachliche Fragen steht Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung:</p> <p>Herr Süllwold, Tel. 05221-888-2910</p> <p>Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens werden beantwortet durch</p> <p>Frau Eltner, Tel. 05221 / 888-1523</p>