

Der Landrat  
als Kreispolizeibehörde Herford  
Direktion ZA  
Az.: 26.04.13

Herford, den 15.11.2019



## Stellenausschreibung

In der Direktion Kriminalität, Kriminalkommissariat 1, sind zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende unbefristete Vollzeitstellen zu besetzen:

**2 Sachbearbeiter (m/w/d)  
im Bereich Informations- und Kommunikationstechnik  
der Polizei NRW  
zur technischen Ermittlungsberatung und Aufarbeitung / Sichtung  
digitaler Asservate in der Direktion Kriminalität**

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung erfolgt nach der Entgeltgruppe 10 TV-L (gD).

### Allgemeines

Die Kreispolizeibehörde Herford ist zuständig für den gesamten Kreis Herford mit circa 251.000 Einwohnern in 9 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 450 km<sup>2</sup>.

Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Herford können unter folgenden Links abgerufen werden:

<http://www.polizei.nrw.de>

<https://herford.polizei.nrw/>

Das Kriminalkommissariat 1 ist unter anderem zuständig für:

- Vorsätzliche und fahrlässige Tötungsdelikte, Todesermittlungen
- Sachbearbeitung aller Sexualdelikte

	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Straftaten gegen die persönliche Freiheit, Körperverletzungendelikte, Brandermittlungen, Waffen- und Sprengstoffdelikte</li> <li>• Informations- und Kommunikationstechnik zur Ermittlungsunterstützung</li> </ul>	
<b>Organisatorische Anbindung</b>	Unterstellung:	Leiter Kriminalkommissariat 1
<b>Formale Voraussetzungen</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Erfolgreich abgeschlossene Berufsausbildung zum/ zur Fachinformatiker/in, Fachrichtung Systemintegration oder</li> <li>• Abgeschlossenes Studium im Bereich IT</li> <li>• Regierungsbeschäftigte mit einem vergleichbaren Abschluss und einer für die Stelle angemessenen praktischen Erfahrung</li> <li>• Gültige Fahrerlaubnis der EU-Klasse B</li> </ul>	
<b>Erwartete Kompetenzmerkmale</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Computerforensik, Rechnerarchitekturen und Betriebssysteme (LINUX, Windows, MacOS, iOS, Android)</li> <li>• Netzwerktechnik, insbesondere TCP/IP, sowie Internetprotokolle</li> <li>• Ausgezeichnete Kenntnisse in den Büroanwendungsprogrammen Microsoft Office</li> <li>• Arbeiten mit englischsprachiger Fachliteratur und Dokumentation</li> <li>• Rechtskenntnisse im Bereich StGB und StPO</li> <li>• <b>An dieser Stelle wird ausdrücklich daraufhin gewiesen, dass diese Tätigkeit auch im Bereich der Aufklärung von Sexualstraftaten und Gewaltverherrlichung ausgeübt werden soll. Die Tätigkeit ist verantwortungsvoll, bringt aber belastende Eindrücke mit sich.</b></li> <li>• <b>Bitte bewerten Sie im Vorfeld einer Bewerbung für sich selbst, ob Sie den psychischen Belastungen auch über einen längeren Zeitraum gewachsen sind.</b></li> </ul>	
<b>Erfolgskritische Aufgaben</b>	<p><b>Innerhalb</b> und auch <b>außerhalb</b> des <b>regulären Arbeitszeitrahmens</b> oder in <b>Rufbereitschaft</b>:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Sichten, Bewerten und Dokumentieren von sichergestellten, bzw. verfahrensrelevanten Daten aus digitalen Speichermedien (mobile Endgeräte, klassische PC-Komponente, Netzwerkstrukturen, Cloud-Speichersysteme, Mail und Organisationssysteme,</li> </ul>	

	<p>Videoüberwachungsanlagen, Telekommunikationsanlagen)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Forensische Auswertung von Daten/Datenträgern, Datenbanken sowie Mail- und sonstigen Organisationssystemen</li> <li>• Sichern von Beweisen und Erstellen von gerichtsverwertbaren Dokumentationen über durchgeführte Maßnahmen einschließlich der Vertretung der KPB Herford als sachverständiger Zeuge vor Gericht</li> <li>• IT-fachliche Beratung und Schulung der Sachbearbeitung</li> <li>• Unterstützen bei der Planung und Durchführung von Einsätzen (z.B. Durchsuchungen)</li> <li>• Unterstützen der Ermittlungsbeamten beim Einsatz von Auswertesoftware</li> <li>• Administration von Auswerte-PC</li> <li>• Technische Unterstützung bei IuK-Ermittlungen, einschließlich besonderer Einsatzlagen sowie Ermittlungskommissionen</li> </ul>
<p><b>Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Analytische Fähigkeiten</li> <li>• Ergebnisorientierung / Leistungsmotivation</li> <li>• Innovationsfähigkeit</li> <li>• Konfliktfähigkeit</li> <li>• Organisations- und Planungsfähigkeit</li> <li>• Kommunikationsfähigkeit</li> <li>• Werteorientierung</li> <li>• Bereitschaft zur Arbeit außerhalb der üblichen Regelarbeitszeiten</li> <li>• Bereitschaft zur Teilnahme an (mehrtägigen und auswärtigen) Fortbildungsmaßnahmen</li> <li>• Psychische Stabilität</li> </ul>
<p><b>Bewerbung</b></p>	<p>Bitte richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum <b>08.12.2019</b></p> <p>auf dem Postweg an folgende Adresse:</p> <p><b>Der Landrat als Kreispolizeibehörde Herford, ZA 2.1, HansasträÙe 54, 32049 Herford</b></p> <p>oder per pdf.-Datei an folgende E-Mail:</p> <p><b>Bewerbungen.Herford@polizei.nrw.de</b></p>

## Sonstige Hinweise

Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.

Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht. Die Besetzung der Stelle ist auch mit Teilzeitkräften möglich, wenn nach Vereinbarung im Auswahlverfahren sichergestellt wird, dass zwei geeignete Teilzeitkräfte eine ganztägige Präsenz am Arbeitsplatz gewährleisten können.

Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden. Darüber hinaus ist die Durchführung eines Gesprächs mit einem psychologischen Experten vorgesehen.

Bitte beachten Sie, dass Auslagen nicht erstattet und schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zurückgesandt werden. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung des Datenschutzes vernichtet. Die Übersendung von Kopien ist ausreichend.

Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Festnetz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.

Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden.

Bei einer Einstellungszusage erfolgt eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person sowie eine gesundheitliche Untersuchung bezüglich Ihrer Eignung für diese Stelle.

**Informations-  
möglichkeiten**

Für fachliche Fragen steht Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung:

Herr Bethlehem, Tel. 05221-888-1320

Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens werden beantwortet durch

Frau Saße, Tel. 05221 / 888-1555