

# MACH' PERSONAL. MACH' EINSATZ.



bürgerorientiert · professionell · rechtsstaatlich

Für Sicherheit sorgen mit Sicherheit im Job

## Wir suchen zum nächstmöglichen Zeitpunkt eine/einen Personalreferentin / Personalreferent (w/m/d) mit dem Schwerpunkt Recruiting

Ein Beruf ist mehr als nur Geld verdienen. Übernehmen Sie in Ihrer neuen Aufgabe Verantwortung für eines der wichtigsten Themen unserer Zeit: Die Innere Sicherheit in unserem Land. Bei der Service- und Technikbehörde der Polizei NRW spielen Sie die Hauptrolle – egal ob mit oder ohne Uniform – Sie sorgen für mehr Sicherheit in NRW. Starten Sie in einem unserer vielfältigen technischen oder kaufmännischen Bereiche wie beispielsweise der IT, dem Rechts- oder Ingenieurwesen. Machen Sie einen tollen Job hinter den Kulissen und arbeiten Sie mit uns an spannenden und vielseitigen Aufgaben beim Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste NRW!

### Wir sorgen für:

- Einen sicheren und sinnstiftenden Arbeitsplatz – auch in Krisenzeiten
- Mobiles Arbeiten und eine optimale Work-Life-Balance (auch Teilzeit möglich)
- Kooperationen mit Familienserviceeinrichtungen
- Zahlreiche Fortbildungs- und Entwicklungsmöglichkeiten
- Vielfältige Sport- und Gesundheitsangebote
- Betriebsrente, Jahressonderzahlungen und vermögenswirksame Leistungen

Wir wollen, dass Sie einen guten Job machen. Dafür müssen die Rahmenbedingungen stimmen. Denn es geht um viel: Sie arbeiten in sensiblen Sicherheitsbereichen am Herzen der nordrhein-westfälischen Polizei.

Mehr Infos unter: [lzd.polizei.nrw](https://lzd.polizei.nrw)

### Jetzt bewerben!

Bitte senden Sie Ihre Bewerbung bis zum 22.10.2024 unter Angaben des Aktenzeichens 104/24 - ZA 2.1 per E-Mail mit Anlage im PDF-Format an [karriere.lzpd@polizei.nrw.de](mailto:karriere.lzpd@polizei.nrw.de) oder postalisch an folgende Adresse: Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste NRW, Personalstelle, Schifferstraße 10, 47059 Duisburg

### Haben Sie Fragen?

Wenden Sie sich gern an:  
Frau Nicole Kaul  
0203/4175-72110, für fachliche Fragen  
Frau Annika Stern  
0203/4175-72112, für Fragen zum Bewerbungsverfahren

### Vergütung:

Unsere Bezahlung richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Eingruppierung erfolgt in die Entgeltgruppe 10 TV-L. Eine Entwicklungsmöglichkeit bis zur Entgeltgruppe 11 ist vorhanden.

### Wichtig zu wissen:

Das LZPD fördert Chancengerechtigkeit und Vielfalt. Frauen sind besonders zur Bewerbung eingeladen und werden nach Maßgabe des LGG NRW bevorzugt berücksichtigt. Teilzeitbeschäftigung ist möglich. Bewerbungen von Menschen mit Schwerbehinderung, ihnen Gleichgestellte sowie Menschen mit Migrationshintergrund sind ausdrücklich erwünscht.

Informationen zum Datenschutz finden Sie unter:

<https://lzd.polizei.nrw/artikel/information-zur-verarbeitung-personenbezogener-daten-durch-das-lzpd-nrw>

Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste NRW  
Schifferstraße 10  
47059 Duisburg  
Telefon +49 (0) 203 4175 0  
[karriere.lzpd@polizei.nrw.de](mailto:karriere.lzpd@polizei.nrw.de)

### **Ihre neuen Aufgaben:**

Das Teildezernat ZA 2.1 – Personalgewinnung und -entwicklung unterstützt die Fachbereiche bei der Rekrutierung von neuen Mitarbeitenden u.a. durch die Schaltung von Stellenanzeigen und gezielte Personalmarketingmaßnahmen. Darüber hinaus werden hier Themen und Konzepte der Personalentwicklung sowie der Stellenplan bearbeitet.

- Sie sind federführend für den Rekrutierungsprozess von Tarifbeschäftigten und Beamtinnen und Beamten zuständig, indem Sie Anforderungsprofile erheben, Stellenausschreibungen entwerfen und diese zielgruppenspezifisch auf geeigneten Jobportalen veröffentlichen
- In diesem Zusammenhang übernehmen Sie auch die Vorbereitung von Auswahlverfahren, die Betreuung von Bewerbenden und führen unter Beteiligung des Fachbereichs sowie der Interessensvertretungen Auswahlverfahren durch
- Sie unterstützen das Team in Stellenplanangelegenheiten und beraten die Fachbereiche in Fragen der Personalplanung
- Gemeinsam mit Ihrem Team entwickeln Sie Maßnahmen zur Personalentwicklung sowie Personalgewinnung und setzen diese um (z.B. Messeauftritte oder Unterstützung bei On-/Offboardingprozessen)

### **Was Sie mitbringen müssen:**

- Sie verfügen über ein abgeschlossenes psychologisches, betriebswirtschaftliches oder pädagogisches Studium (Bachelor oder vergleichbar) mit Schwerpunkt Personal oder einer vergleichbaren Fachrichtung
- Alternativ haben Sie erfolgreich eine kaufmännische Berufsausbildung mit Weiterbildung zur geprüften Personalfachkauffrau / zum geprüften Personalfachkaufmann (w/m/d) oder eine vergleichbare Weiterbildung absolviert
- Oder Sie bringen eine abgeschlossene Weiterbildung im Verwaltungslehrgang II oder zur Verwaltungsfachwirtin / zum Verwaltungsfachwirt (w/m/d) mit

### **Wünschenswert wäre:**

- Idealerweise haben Sie bereits erste Berufserfahrung in einer vergleichbaren Position sammeln können
- Im besten Fall verfügen Sie über Fachkenntnisse aus dem Bereich der Personalauswahl, im Personalmarketing, in der Personalentwicklung oder auch über relevante rechtliche Kenntnisse (z.B. TV-L)
- Mit Bewerberinnen und Bewerbern kommunizieren Sie stets empathisch und auf Augenhöhe, denn Sie können ebenso gut zuhören, wie komplexe Sachverhalte anschaulich erklären
- Sie zeichnen sich durch ausgeprägte Organisations- und Planungsfähigkeiten aus
- Teamfähigkeit, eine selbständige Arbeitsweise, sowie die Fähigkeit, Konflikte ergebnisorientiert zu lösen, runden Ihr Profil ab

**Richten Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung bitte in deutscher Sprache (beruflicher Werdegang, Arbeitszeugnisse, Qualifikationen usw.) bis zum 22.10.2024 unter Angabe der Geschäftsnummer 104/24 ZA 2.1 an**

[karriere.lzpd@polizei.nrw.de](mailto:karriere.lzpd@polizei.nrw.de)

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung!

Landesamt für Zentrale Polizeiliche Dienste NRW  
Schifferstraße 10  
47059 Duisburg  
Telefon +49 (0) 203 4175 0  
[karriere.lzpd@polizei.nrw.de](mailto:karriere.lzpd@polizei.nrw.de)