

Der Landrat
als Kreispolizeibehörde Herford
Direktion ZA
Az.: 26.04.13

Herford, den 12.03.2025



Stellenausschreibung

Im Leitungsstab, Sachgebiet Behördenstrategie und Controlling ist zum nächstmöglichen Zeitpunkt folgende unbefristete Teilzeitstelle (19,915 Wochenstunden) zu besetzen:

Sachbearbeitung (m/w/d) im Bereich Datenmanagement / Zentrale Qualitätssicherung

Das Arbeitsverhältnis richtet sich nach dem Tarifvertrag für den öffentlichen Dienst der Länder (TV-L). Die Vergütung erfolgt bis zur Entgeltgruppe 11 TV-L.

Allgemeines

Die Kreispolizeibehörde Herford ist zuständig für den gesamten Kreis Herford mit circa 251.000 Einwohnern in 9 Kommunen, mit einer Gesamtfläche von 450 km².

Informationen zur Polizei des Landes Nordrhein-Westfalen und der Organisation der Kreispolizeibehörde Herford können unter folgenden Links abgerufen werden:

<http://www.polizei.nrw.de>

<https://herford.polizei.nrw/>

Der Leitungsstab ist zuständig für:

- Qualitätsmanagement, Erarbeitung und Überprüfung der Einhaltung behördenweiter, direktionsübergreifender Standards und Regelungen
- Mitwirkung beim Projektmanagement, Projektplanung von Behördenprojekten sowie Geschäftsprozessanalysen
- Geschäftsführung und Leitung von Besprechungen

Organisatorische Anbindung	Unterstellung:	Leiterin Sachgebiet Behördenstrategie und Controlling
Formale Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Abschluss eines Hochschulstudiums als Bachelor of Science im Bereich Datenanalyse und Datenmanagement oder • Abschluss eines Studiums an einer (Fach-) Hochschule oder Berufsakademie im Bereich Informatik oder • Abschluss einer Ausbildung im Bereich Fachinformatik mit Schwerpunkt Anwendungsentwicklung oder • Regierungsbeschäftigte mit vergleichbarem Abschluss und einer für die Stelle angemessenen praktischen Erfahrung 	
Wünschenswerte Voraussetzungen	<ul style="list-style-type: none"> • Ausgezeichnete Kenntnisse in den Büroanwendungsprogrammen der Microsoft Office Suite • mehrjährige Berufserfahrung in der öffentlichen Verwaltung oder im Bereich der IT-Branche 	
Erfolgskritische Aufgaben	<ul style="list-style-type: none"> • Koordinieren und Durchführen von Datenqualitätskontrollen und Datenanalysen in polizeilichen Daten-systemen • Erstellen und Durchführen von Standardrecherchen und individuellen Recherchen zur Qualitätssicherung • Durchführen komplexer Recherchen in polizeilichen Datenbeständen/-systemen und Aufbereitung der Daten zu Auswertungs- und Analysezwecken sowie zur Datenqualitätskontrolle in polizeilichen Vorgangs-, Fall- und Verbundsystemen • Initiieren der Datenpflege und -bereinigung von Stammdaten, Aktionsdaten und Reaktionsdaten • Erkennen von Fehlerursachen sowie Hinwirken auf deren Beseitigung • Koordinieren der Datenqualitätssicherung sowie Erstellen von fachlichen Vorgaben für die Kreispolizei-behörde • Erstellen von Anforderungen zur fachlichen Weiterentwicklung von polizeifachlichen Katalogen zur Applikation ViVA und angeschlossenen Fachverfahren • Erstellen und Aufbereiten von Berichten, Tabellen und Grafiken für unterschiedliche Bedarfsträger für die Behörde • Planen von und Mitwirken an Dienstbesprechungen • Mitarbeiten im polizeifachlichen Anforderungsmanagement hinsichtlich des Monitorings der Datenqualität innerhalb der Behörde 	

	<ul style="list-style-type: none"> • Mitwirken in Projekten sowie beim Fertigen von Stellungnahmen und Berichten
Erfolgssichernde Kompetenzmerkmale	<ul style="list-style-type: none"> • Analytische Fähigkeiten • Ergebnisorientierung / Leistungsmotivation • Innovationsfähigkeit • Konfliktfähigkeit • Organisations- und Planungsfähigkeit • Kommunikationsfähigkeit • Werteorientierung • Bereitschaft zur Teilnahme an (mehrtägigen und auswärtigen) Fortbildungsmaßnahmen
Bewerbung	<p>Bitte reichen Sie Ihre aussagekräftige Bewerbung mit den üblichen Unterlagen (Lebenslauf, Ausbildungsnachweise, Arbeitszeugnisse) bis zum 13.04.2025 direkt auf dem Karriereportal der Polizei NRW ein:</p> <p>https://jobs.polizei.nrw</p> <p>Bei Fragen zum Karriereportal, wenden Sie sich bitte an die unten aufgeführten Kontaktpersonen.</p>
Sonstige Hinweise	<p>Frauen werden nach Maßgabe des Landesgleichstellungsgesetzes NRW bei gleicher Eignung, Befähigung und fachlicher Leistung bevorzugt berücksichtigt, sofern nicht in der Person eines Mitbewerbers liegende Gründe überwiegen.</p> <p>Bewerbungen schwerbehinderter Menschen und diesen Gleichgestellte im Sinne des § 2 SGB IX sind erwünscht.</p> <p>Die Besetzung der Stelle ist auch mit Teilzeitkräften möglich, wobei durch Vereinbarung sichergestellt werden muss, dass eine ganztägige Präsenz am Arbeitsplatz gegeben ist.</p> <p>Die Bewerberauswahl wird sich grundsätzlich am Prinzip der Bestenauslese ausrichten. Zur Auswahlentscheidung wird ein Auswahlgespräch in Form eines strukturierten Interviews vor der Auswahlkommission herangezogen werden. Ggf. wird eine Arbeitsprobe durchgeführt.</p> <p>Bitte beachten Sie, dass Auslagen nicht erstattet und schriftlich eingereichte Bewerbungsunterlagen nicht zu-</p>

	<p>rückgesandt werden. Diese werden nach Abschluss des Auswahlverfahrens unter Beachtung des Datenschutzes vernichtet. Die Übersendung von Kopien ist ausreichend.</p> <p>Ihre Bewerbung sollte eine Telefonnummer (Mobil und/oder Festnetz) sowie möglichst eine Emailadresse enthalten, unter der Sie auch kurzfristig zu erreichen sind.</p> <p>Mit der Übersendung Ihrer Bewerbung erklären Sie sich gleichzeitig einverstanden, dass erforderliche Daten im Rahmen des Auswahlverfahrens vorübergehend gespeichert werden.</p> <p>Bei einer Einstellungszusage erfolgt eine Sicherheitsüberprüfung Ihrer Person sowie eine gesundheitliche Untersuchung bezüglich Ihrer Eignung für diese Stelle.</p>
<p>Informationsmöglichkeiten</p>	<p>Für fachliche Fragen steht Ihnen als Ansprechpartner zur Verfügung:</p> <p>EPHK'in Lah-Schnier, Tel. 05221-888-1240</p> <p>Fragen zum Ablauf des Auswahlverfahrens werden beantwortet durch</p> <p>Herrn Henseler, Tel. 05221 / 888-1523</p>